



NOTA DE PRENSA

Matemáticos, humanistas, sociólogos y desarrolladores testarán un método de análisis algorítmico de IA aplicada en RR.HH

- El viceconsejero de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, Pablo Gómez-Tavira, recibió al Consejo Asesor del proyecto IA+Iguual en su primera Sesión Plenaria

Madrid, 20 de octubre de 2023. Tras un exhaustivo proceso de búsqueda de talento, han sido nueve los expertos seleccionados para formar parte del Consejo Asesor que definirá la metodología de análisis y auditoría algorítmica de la IA aplicada al ámbito de los RRHH. Este Consejo Asesor es una pieza clave del proyecto [IA+Iguual](#), iniciativa innovadora financiada con fondos Next Generation que nace con el objetivo de analizar y verificar algoritmos de Inteligencia Artificial aplicados en el ámbito de Recursos Humanos.

El [Consejo Asesor](#) está formado por la socióloga e investigadora científica Nataly Buslón; el abogado experto en digitalización y protección de datos, José Domínguez; el astrofísico y director de estudios laborales de USO, José Luis Fernández; la matemática y consultora, Yolanda Gutiérrez; la psicóloga y pedagoga experta en formación, Olga Herrero; el catedrático en Derecho Laboral, Jesús Mercader; el filósofo e investigador en antropología, Javier Moscoso; la experta en Derecho Laboral y nuevas tecnologías, Ana Belén Muñoz, y el ingeniero en Telecomunicaciones y experto en lenguaje natural, Ambrosio Nguema.

Coordinado por la periodista y empresaria Marisa Cruzado, el consejo cuenta también con el experto en auditoría y certificación, Félix Villar y la periodista experta en RRHH, Maite Sáenz. Los tres son representantes de las empresas impulsoras del proyecto, CVA, IN2 y ORH, respectivamente.

El viceconsejero de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, Pablo Gómez-Tavira, recibió esta semana a los miembros del Consejo en la sede de la viceconsejería, donde tuvo lugar la primera Reunión Plenaria. Gómez-Tavira destacó el carácter “disruptivo” de esta iniciativa y señaló que confía en que impulse, de forma proactiva y sin sesgos, la integración en el mercado laboral de los colectivos más vulnerables.

El Consejo Asesor IA+Iguual desempeña un papel clave en el desarrollo del proyecto piloto que auditará algoritmos de IA aplicada al ámbito de los RRHH (selección, valoración del desempeño, transparencia retributiva, carrera profesional, etc.) y velará por definir los parámetros de control y certificación ética que garantizarán un uso eficiente e igualitario de la IA en el mercado de trabajo.



Sobre el Proyecto.

IA+Iguual es un proyecto cofinanciado por la Dirección General de Evaluación, Calidad e Innovación, de la Consejería de Familia, Juventud y Política Social de la Comunidad de Madrid, a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea. Se trata de un proyecto piloto, innovador en materia de Asuntos Sociales, que lo desarrollan las empresas CVA, IN2 y ORH con el objetivo fundamental de analizar y verificar los algoritmos de Inteligencia Artificial aplicados en el ámbito de Recursos Humanos para identificar los sesgos en su programación e impulsar una IA más ética e igualitaria dentro del ecosistema empresarial.

Para más información o entrevistas:

Dpto. de Comunicación

Sandra Catalina

Tel.: +34 679 198 581

sandra.catalina@iamasigual.eu

Asun Velasco

Tel.: +34 682 156 440

asun.velasco@iamasigual.eu