



## NOTA DE PRENSA

### El uso ético de la IA permite eliminar barreras laborales para los discapacitados

- IN2Tant Vídeo es una herramienta de IA que permite a personas con discapacidad auditiva mantener videoconferencias gracias a su transcripción simultánea.
- Más de 4,3 millones de españoles tienen algún tipo de discapacidad y solo el 12 % utiliza productos de Inteligencia Artificial.

**Madrid, 1 de diciembre de 2023.** Una de las preocupaciones de las personas con discapacidad es la búsqueda de empleo: es eminentemente digital y ese factor dificulta su acceso al mercado laboral. La tecnología, en este caso la Inteligencia Artificial (IA), se presenta como todo un potencial para facilitar la vida de este colectivo vulnerable y, aunque más de 4,3 millones de españoles tienen algún tipo de discapacidad, solo el 12 % utiliza productos de IA.

Es esencial encontrar un equilibrio entre el uso de la Inteligencia Artificial para mejorar la inclusión social de este colectivo y garantizar que no es excluido por sesgos algorítmicos o discriminación implícita de las personas. Marisa Cruzado, CEO de IA+Iguual, afirma que *"podemos enseñar a la IA a identificar el talento para que nos ayude en un proceso de selección. Y si lo hacemos correctamente, nunca eliminaría del proceso a una persona invidente, autista o parapléjica, si sus habilidades y conocimientos encajaran en el perfil buscado. Esa independencia de criterio supone una oportunidad para evaluar a las personas por su talento, sus capacidades y lo que puede aportar en el mercado laboral, y no por sus particularidades personales"*.

Según una encuesta realizada a 120 empresas en el marco del 40 aniversario de la Ley general de la discapacidad, el 83,8% de las compañías tiene dificultades para incorporar personas con discapacidad. La Inteligencia Artificial Generativa (IAG) supone una gran oportunidad para pasar de la ficción a la realidad porque permite adaptar el entorno laboral a las necesidades individuales de las personas con discapacidad. El tan polémico sistema de reconocimiento biométrico puede ser de gran ayuda, igual que los sistemas de reconocimiento de voz o del lenguaje de señas permiten superar las barreras físicas y sensoriales.

Como ejemplo de IA aplicada a innovación social y laboral, la herramienta [IN2Tant Vídeo](#), desarrollada por IN2 -socio fundador del [Proyecto IA+Iguual](#)- y empleada por la Generalitat de



Cataluña, tiene múltiples funcionalidades que facilitan la comunicación entre este colectivo y las administraciones y empresas; por ejemplo, con su transcripción de conversaciones, ninguna persona con discapacidad auditiva está privada de poder participar en una videoconferencia. Este tipo de recursos, mediante algoritmos de IA, proliferan en el mercado para ayudar a las personas que tienen algún tipo de discapacidad: desde un *smartwatch* que permite a invidentes leer en Braille, hasta una aplicación para deficiencias de habla que aprende la voz de la persona y envía el mensaje final al asistente de voz de turno para su correcta comprensión.

### Día de la inclusión

*“Hay pocos datos sobre la discriminación por discapacidad porque las empresas no los facilitan”, explica José Luis Fernández, director del Gabinete de Estudios de USO y miembro del Consejo Asesor de IA+Iguual. “Me preocupa si los sesgos en los procesos de selección -por género, edad, discapacidad, etc. son inconscientes o conscientes. El objetivo de IA+Iguual es verificar los algoritmos de IA que se usan en Recursos Humanos para detectar si hay filtros conscientes discriminatorios y monitorearlos para eliminar los que son fruto del manejo de datos históricos incorrectos”.*

Con motivo del *Día de la Discapacidad*, José Luis Fernández anima a las empresas a hilar más fino: *“Las mismas empresas que contratan a personas con Síndrome Down para la recepción, en ocasiones rechazan a potenciales candidatos por su apariencia física, por ejemplo. Las compañías deben valorar a la persona por ser persona”.*

**Sobre el Proyecto.** IA+Iguual es un proyecto cofinanciado por la Dirección General de Evaluación, Calidad e Innovación, de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, a través del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea. Se trata de un proyecto piloto, innovador en materia de Asuntos Sociales, que lo desarrollan las empresas CVA, IN2 y QRH con el objetivo fundamental de analizar y verificar los algoritmos de Inteligencia Artificial aplicados en el ámbito de Recursos Humanos para identificar los sesgos en su programación e impulsar una IA más ética e igualitaria dentro del ecosistema empresarial.

### Para más información o entrevistas:

Dpto. de Comunicación

Sandra Catalina

Tel.: +34 679 198 581

[sandra.catalina@iamasigual.eu](mailto:sandra.catalina@iamasigual.eu)

Asun Velasco

Tel.: +34 682 156 440

[asun.velasco@iamasigual.eu](mailto:asun.velasco@iamasigual.eu)