



## NOTA DE PRENSA

### IA+Igual incorpora a la Universidad de Navarra como partner académico

- El Instituto de Ciencia de los Datos e IA (DATAI), de la Universidad de Navarra, será el encargado de elaborar el Libro Blanco de recomendaciones para la auditoría de algoritmos de IA aplicados en los procesos de RR. HH
- IA+Igual ha iniciado ya las primeras auditorías algorítmicas con el objetivo de analizar y detectar sesgos que desvirtúen su funcionamiento

**Madrid, 9 de febrero de 2024.** El proyecto [IA+Igual](#) incorpora al Instituto de Ciencias de los Datos e IA ([DATAI por su sigla en inglés](#)) de la Universidad de Navarra como partner académico. El acuerdo firmado por ambas entidades establece que el equipo de investigadores designado por DATAI trabajará en colaboración con el equipo auditor y el Consejo Asesor de IA+Igual para elaborar un Libro Blanco. Dicho documento académico, y realizado de forma empírica, servirá como recomendación para el desarrollo de un modelo de certificación de algoritmos de herramientas de IA aplicadas a procesos de recursos humanos y al mercado laboral. El objetivo es detectar y mitigar los sesgos para garantizar un uso ético y confiable de esta tecnología en un ámbito, el del empleo, calificado como de **alto riesgo** por la UE.

IA+Igual, liderado por Marisa Cruzado, CEO de CVA, colaborará con el equipo de DATAI, que incluye investigadores expertos en equidad algorítmica -Rubén Armañanzas- y ética de la IA -Alejo Sisón e Ignacio Ferrero- y que dirige Jesús López-Fidalgo. *“En línea con nuestro trabajo de investigación aplicada, vamos a colaborar con los ingenieros de IN2 y los miembros del Consejo Asesor de IA+Igual para conseguir que el modelo de certificación de los algoritmos de IA en RR. HH garantice una digitalización ética, justa y confiable”*, explica Jesús López-Fidalgo.

#### Auditoría empírica

IA+Igual ya ha empezado el trabajo de análisis empírico de algoritmos que se están utilizando en herramientas aplicadas a recursos humanos, con el objetivo de definir un modelo de auditoría que garantice el uso eficiente de la IA en este ámbito. *“Cuando se trata de procesos que afectan a la vida y carrera de las personas es crítico cumplir con los criterios de transparencia, explicabilidad y privacidad que garantizan el cumplimiento de la norma laboral y de la igualdad de oportunidades”*, explica Marisa Cruzado, CEO promotora de IA+Igual. *“Hemos iniciado ya el trabajo de auditoría para ver qué está pasando. Este análisis empírico, en un proyecto tan innovador como el que estamos llevando a cabo desde IA+Igual, nos está abriendo las puertas a un mundo en transformación en el que, además de la ética, la transparencia y la confiabilidad, influyen otros parámetros como el normativo o el reputacional. Por eso, -concluye Cruzado-, trabajamos con un grupo multidisciplinar de expertos que aportan su conocimiento desde diferentes ámbitos, para que nada se nos pueda escapar”*.



Universidad  
de Navarra

DATAI  
INSTITUTE OF DATA SCIENCE  
AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE



La estrecha colaboración entre arquitectos e ingenieros de datos, desarrolladores, empresas usuarias y miembros del Consejo Asesor de IA+Iguual es una propuesta pionera en Europa. Esta visión multidisciplinar se asocia ahora al potencial científico y académico de DATAI. *“El proyecto culminará con la elaboración de un Libro Blanco con recomendaciones para un modelo de certificación, y la propuesta de un sello de calidad específico para el ámbito laboral. Con este innovador proyecto, queremos contribuir a fortalecer la marca empleadora de las empresas y, por tanto, atraer el mejor talento -incluyendo a los colectivos más vulnerables- y generar confianza y motivación entre los profesionales y la sociedad”,* concluye Marisa Cruzado.

**Sobre IA+IGUAL.** IA+Iguual es un proyecto de innovación social cofinanciado por la Dirección General de Evaluación, Calidad e Innovación, de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, a través del [Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) de la Unión Europea. Desarrollado por [CVA](#), [IN2](#) y [ORH](#) tiene el objetivo de analizar y verificar los algoritmos de Inteligencia Artificial aplicados en el ámbito de Recursos Humanos para identificar los sesgos en su programación e impulsar una IA más ética e igualitaria dentro del ecosistema empresarial.

**Sobre DATAI.** El Instituto de Ciencia de los Datos e Inteligencia Artificial (DATAI) es un centro de investigación transversal, de innovación y formación de la Universidad de Navarra. Entre sus objetivos se encuentra la investigación en gran variedad de campos -Active Learning, Biología Computacional, Ética de la IA o Equidad Algorítmica, entre muchos otros-, así como la innovación y la transferencia de conocimiento al ámbito industrial, empresarial y social.

#### Para más información o entrevistas:

##### Universidad de Navarra

Luis Brito  
Tel.: +34 670 472 307  
lbrito@unav.es

##### CVA

Asun Velasco  
Tel.: +34 682 156 440  
asun.velasco@iamasigual.eu