



NOTA DE PRENSA

Ana Valera se une al Consejo Asesor de IA+Igual

- Es pionera en la creación de departamentos de People Analytics en multinacionales
- IA+Igual cuenta con el apoyo del Consejo Asesor y la colaboración científica del Instituto de Ciencias de los Datos e IA (Datai) para impulsar una IA más ética e igualitaria en RR. HH.

Madrid, 20 de febrero de 2024 – Ana Valera se incorpora al Consejo Asesor de [IA+Igual](#) como experta en el área de sesgos, lenguaje computacional y algoritmos dentro del Consejo. Valera es una profesional independiente especializada en People Analytics que cuenta con más de 15 años de experiencia como asesora a empresas y entidades desarrolladoras de software de Recursos Humanos, ayudándoles a descubrir el valor que puede aportar el análisis de datos a la denominada inteligencia de los negocios (*business intelligence*).

Su trayectoria sobresale por la creación de estrategias innovadoras en el ámbito de RR. HH. Desde 2020, Ana Valera es reconocida como pionera en la creación de los primeros departamentos de People Analytics en España, consolidando así su posición como líder visionaria en el área. Colabora con destacadas entidades educativas (UAM, UOC, UNED, The Valley, etc.) y es ponente habitual en congresos nacionales e internacionales.

Valera siempre ha defendido que un uso ético y responsable de la inteligencia artificial puede revolucionar positivamente la gestión de personas, mejorando significativamente la experiencia de los colaboradores. “Este proyecto no solo encarna mis valores personales y profesionales, sino que también me ofrece la oportunidad de llevar estos principios a la práctica, aportar mi granito de arena y, todo ello, a través de un altavoz a una escala, que jamás habría imaginado”, afirma.

El Consejo Asesor, coordinado por la fundadora del Proyecto IA+Igual, Marisa Cruzado, cuenta, además, con Javier Moscoso (CSIC); José Luis Fernández (USO); Yolanda Gutiérrez (Human Concept); Ambrosio Nguema (Senior Data & NLP | LLM Engineer | IA Developer); Félix Villar (IN2); Maite Sáenz (ORH); Olga Herrero (consultora de formación); Jesús Mercader (Universidad Carlos III); Ana Belén Muñoz (Universidad Carlos III) y José Domínguez (Martínez Echevarría Abogados).

Para más información o entrevistas:

Anabel Cuevas | CVA

Tel.: 679198581

Email: acuevas@cvalora.com

Sobre el Proyecto. IA+Igual es un proyecto cofinanciado por la Dirección General de Evaluación, Calidad e Innovación, de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid, a través del [Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) de la Unión Europea. Se trata de un proyecto piloto, innovador en materia de Asuntos Sociales, que lo desarrollan las empresas [CVA](#), [IN2](#) y [ORH](#) con el objetivo fundamental de analizar y verificar los algoritmos de Inteligencia Artificial aplicados en el ámbito de Recursos Humanos para identificar los sesgos en su programación e impulsar una IA más ética e igualitaria dentro del ecosistema empresarial.